

71 şirkette ve tüm endüstri ve iş kollarında gerçekleştirilen "Değişim Yönetiminde Eğilimler" araştırması "Değişimi Yönetmenin" kuruluşlar ve içindeki yöneticiler için kritik bir öncelik olduğunu söylemektedir. Bu Değişim Yönetimi programı, liderlerin ve yöneticilerin karşı karşıya kaldığı en büyük zorlukları ele almaktadır: Değişim sürecinde insanlarla çalışmak, davranışsal direnç ve iletişimin bozulması.

Herhangi bir değişiklik olduğunda, bu etki organizasyondaki ve onun kültüründeki dinamiği etkiler - istenen sonucu elde etmek için süreci yönlendirecek olan sizin çalışanlarınızdır. Bu, riski azaltmak ve potansiyel fırsatları en üst seviyeye çıkarmak için geliştirilen pozitif stratejilerdir.



Kazanımlar

- Bir kuruluşta değişimi uygulama sürecinde çalışın ve değişimin her aşamasını başarılı bir şekilde yönetmek için stratejiler oluşturun
- Risk ve direnci azaltan değişim sürecinin nasıl yönetileceğini belirleyin
- Çalışanları organizasyonda karşılaştıkları reaktif ve proaktif değişim süreçleri ile meşgul etmek için çeşitli metodolojiler, araçlar ve iletişim stratejileri uygulayın



Kimler Katılmalı?

Liderler, yöneticiler ve kuruluşta değişim süreçlerinde yer alacak herkes



Süre

2 Gün



Materyaller

A4 Katılımcı El Kitapçığı, Değişim Eğrisi anketi ve kağıt üzerinde aktiviteler



Stil

Grup ve bireysel çalışmaların öğrenme sürecini teşvik eden aktivitelerin ve yazılı alıştırmaların olduğu, son derece kolaylaştırılmış bir program.

Odak noktamız ÖĞRENME ve edinilen becerilerin işyerinde ÖĞRENEN kişi tarafından uygulanabilmesidir.

Hadi Başlayalım!