

Başarılı kuruluşlarda etkili eğitimin performans ve motivasyonu artırdığı kabul edilmektedir. Seyirci söz konusu olduğunda sıra dışı bir eğitmen olmak, ilgili, çekici, ve akılda kalıcı olan öğrenmeyi sağlamakla ilgilidir. Bu, öğrenme sürecinin yanı sıra, katılımcıların ihtiyaçları, motivasyonu ve eğitilecek konu hakkında bilgi sahibi olmayı gerektirir. İlk hazırlık ve ihtiyaç tanımlaması yapıldıktan sonra başlangıç noktası, değerlendirilip ölçülebilen açık davranışsal öğrenme hedefleri yazmaktır. Kararlaştırıldıktan sonra, bir eğitim sunum planı oluşturmak, öğrenmenin performans ve iyileştirme üzerinde gerçek ve kalıcı bir etki yaratması gerektiğinde gerekli olan çok çeşitli beceri, model ve bilgiyi gerektirir.



Kazanımlar

- Eğitimin verilmesinde yetkinliğinizi arttırın
- Öğrenme hedeflerini, yazma becerisini ve katılımcıların eğitim ihtiyaçlarını tanımlama becerisi geliştirin
- Eğitim dökümanlarını standartlaştırın
- Sesinizi daha etkili kullanın
- Eğitim odasında varlığınızı geliştirin



Kimler Katılmalı?

- Eğitim verme becerilerini geliştirmek isteyen herkes



Süre

3 Gün



Materyaller

Ders öncesi ve sonrası destekleyici materyaller.

- Katılımı kolaylaştırıcı, eğitim verme konusunda herkese yardımcı olacak ipuçları, araçlar ve tekniklerle donatılmış bir eğitim



Stil

Odak noktamız ÖĞRENME ve edinilen becerilerin işyerinde ÖĞRENEN kişi tarafından uygulanabilmesidir.

Hadi Başlayalım!