

Eğitimin, hem profesyonel hayatımız için hem de kişisel hayatımız için büyüme, gelişme ve ilerleme süreçlerinde bel kemiği olduğu kanıtlanmıştır. Eğitim almak, sosyal öğrenmeden, işte öğrenmeye, koçlukta, yüz yüze eğitime, LGI'nin (Büyük Grup Müdahaleleri) ve (CBT) Bilgisayar Tabanlı Eğitim ve e-öğrenmeden pek çok formda olabilir.

Hangi stilin fiyat/performans açısından daha faydalı olduğunu ayırt etmek zor olmakla birlikte bir liderden en iyi kararı vermesi beklenir. Bununla birlikte, daha resmi eğitim stilleri, kendileri için yapılan Yatırımın Geri Dönüşü (ROI) ile ilgili net finansal açıklamalara ihtiyaç duyarlar ki bu da hesaplanabilir.



Kazanımlar

- Kirkpatrick'in 4 seviyede eğitim modelini keşfedin
- Eğitim girişimlerini stratejik hedeflere ve iş konularına bağlayarak pratik yapın
- Farklı eğitim stilleri için finansal teknikler uygulayın



Kimler Katılmalı?

- Stratejiye dayalı bir öğrenme müdahalesinin uygulanması için kazanılan değeri tanımlamaktan sorumlu bireyler



Süre

1 Gün



Materyaller

Ders öncesi ve sonrası destekleyici materyaller.



Stil

Eğitim, uygulama becerilerini geliştirmek için kapsamlı ve kişisel feedback, tavsiyeler ile tamamen etkileşimli

Odak noktamız ÖĞRENME ve edinilen becerilerin işyerinde ÖĞRENEN kişi tarafından uygulanabilmesidir.

Hadi Başlayalım!