

Koçluk tamamen bireylerle ilgili olarak performans, motivasyon ve ilişkiler üzerinde doğrudan olumlu bir etkiye sahip olabilir. Koçluk süreci onlar hakkında olduğu için, insanlar ekip ve organizasyonun bir üyesi olarak değerli hissederler. Bu, onların meşgul oldukları ve günlük çalışma hayatlarında olumlu bir katkı yapmak istedikleri anlamına gelir. Koçluk, personel cirosunu azaltacaktır ve organizasyon ile birey arasında, sürece dahil olan herkes için önemli faydalar sağlayan doğrudan iki yönlü bir ilişkidir.



## Kazanımlar

- Etkili koçluk yaklaşımlarına karşı yetkinliği değerlendirin
- Koçluk modelini ve farklı unsurlarını inceleyin
- Güveninizi arttırmak için uyum sağlayın
- Koçluğun önündeki engelleri belirleyin ve en iyi koçluk stratejilerini benimseyin
- Hızlı koçluk becerileri ile ilgili pratik yapın



## Kimler Katılmalı?

- GROW modeline aşina olan ve koçluk yapmak isteyen herkes



## Süre

1-2 Gün



## Materyaller

Ders öncesi ve sonrası destekleyici materyaller



## Stil

Katılımı arttırıcı ve edinilen becerilerin iş yerinde uygulanabilirliğini arttıran pratik bir eğitim.

**Odak noktamız ÖĞRENME ve edinilen becerilerin işyerinde ÖĞRENEN kişi tarafından uygulanabilmesidir.**

**Hadi Başlayalım!**