

Genellikle bir şirketin yöneticilerinin hemen hemen her şeyden sorumlu olduğu varsayılır. Her başarısızlıktan sorumlu tutulup ve karşılığında her başarı için kredi alırlar. Şirketin hayatta kalmasını ve sürekli gelişmesini sağlamak için mal sahiplerinin ve yöneticilerin birliği ve bağlılığı yeterli değildir. Tüm çalışanlar tarafından yürekten bir bağlılık gereklidir. Enerji sadece sorunları ortaya çıkarmak için değil, problemleri çözmek için ortaya çıkarılmalıdır. Bir şirketin ihtiyacı olan şey "Kurumdaşlık, herkesin ekibi ve kendisi için çalışması ve iyi bir çalışan olmak için uğraşmasıdır.



Kazanımlar

- Artan sorumluluk ve hareket özgürlüğü
- Heyecan verici zorlu görevler için daha iyi fırsatlar
- Daha iyi kariyer fırsatları
- Daha yüksek düzeyde özgüven
- Elinizden gelenin en iyisini yapma isteği ve taahhüdü
- Değişimi daha hızlı ve güvenle uygulayabilme



Kimler Katılmalı?

Kuruluştaki herkes



Süre

2 Gün



Materyaller

Toplamda 180 sayfalık 7 adet A4 Katılımcı El Kitapçığı ve Enerji Ölçer içeren 3-4 adet araç



Stil

Grup ve bireysel çalışmaların, öğrenme sürecini teşvik eden aktivitelerin ve yazılı alıştırmaların olduğu, son derece kolaylaştırılmış bir program.

Odak noktamız ÖĞRENME ve edinilen becerilerin işyerinde ÖĞRENEN kişi tarafından uygulanabilmesidir.

Hadi Başlayalım!