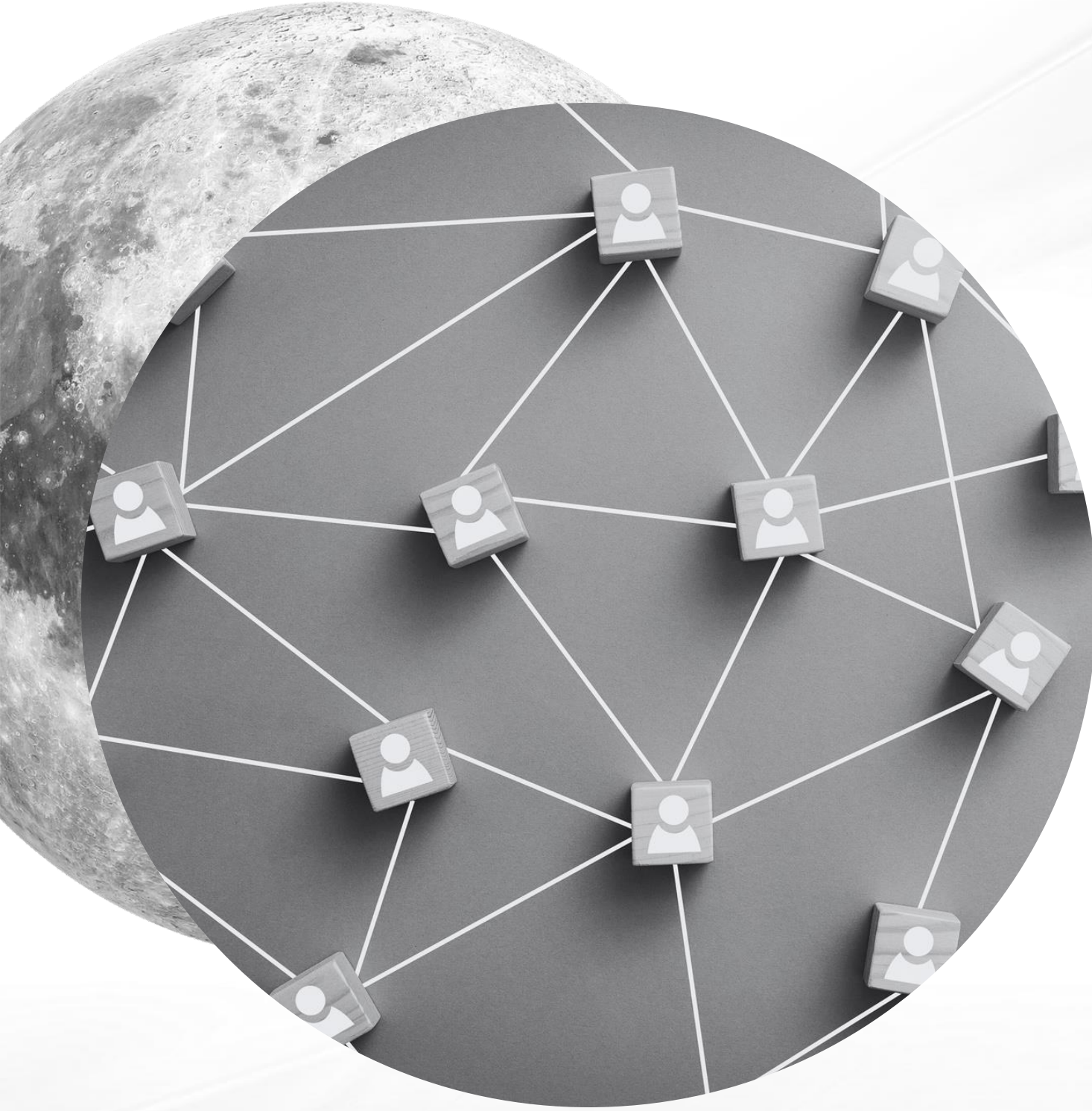


GENEL KATILIMA AÇIK EĞİTİM PROGRAMLARI

Tack TMI Türkiye

River Plaza, Esentepe Mah. Büyükdere Cad,
Bahar Sk. No:13 Kat:6, 34394 Şişli





İK ORGANİZASYONEL GELİŞİM (OD) EĞİTİM PROGRAMI



İK ORGANİZASYONEL GELİŞİM (OD) EĞİTİM PROGRAMI

- **Takvim:** 27 Ağustos, 4-11-15 Eylül, 3-14-23 Ekim 2025
- **7 Modül / 7 Gün**
- **Hedef Kitle:** Mevcut veya potansiyel İnsan Kaynakları profesyonelleri ve bu alanda kendini geliştirmek isteyen profesyoneller.
- **Eğitmen:** Mina Karman
- **Eğitim Yeri:** Zoom
- **Eğitim Fiyatı:** 26.250 + KDV

İnsan Kaynakları Organizasyonel Gelişim (OD) Programı, kurumların organizasyonel yapılarını güçlendirmek, sürdürülebilir büyümeyi desteklemek ve değişim süreçlerini etkin biçimde yönetebilmek için oluşturulmuştur. 7 modül ve toplam 7 günlük eğitim süresince katılımcılar, organizasyonel gelişime genel bakış, performans ve kariyer yönetimi ile değişim ve ilişki yönetimi alanlarında derinlemesine bilgiler edineceklerdir.

Program, teorik bilgilerin yanında interaktif vaka çalışmaları ve uygulamalı aktiviteler ile katılımcıların edinilen bilgileri hızlı ve etkili şekilde hayata geçirmelerini hedeflemektedir. Organizasyonel gelişim stratejilerini belirleme, performans sistemlerini kurma ve kalibrasyon yöntemlerini öğrenme, değişim yönetimi tekniklerini benimseme ve etkin ilişki yönetimini güçlendirme gibi temel beceriler katılımcılara kazandırılacaktır.

Bu kapsamlı eğitim programı ile katılımcılar, kendi kurumlarında organizasyonel gelişimi başarıyla yönlendirecek yetkinliklere sahip olacak ve değişime öncülük edecek becerileri geliştireceklerdir.

MODÜL 1: Organizasyonel Gelişime Stratejik Bakış ve Organizasyonel Hizalama

Amaç:

OG'nin şirket stratejisiyle bağlantısını kurmak, kurumsal gelişimi yönlendiren temel dinamikleri anlamak.

İçerik:

- Organizasyonel Gelişim nedir, kapsamı nedir?
- OG'nin iş stratejileriyle hizalanması
- Yapı, süreç, rol ve yetkinlik boyutlarıyla bütünsel OG yaklaşımı
- OG ile dönüşüm arasındaki ilişki
- OG projelerinde lider sponsorluğu ve paydaş yönetimi
- Organizasyonel gelişimde “neden şimdi?” sorusunun cevabı

MODÜL 2: Kurumsal Yapılar, Roller ve Organizasyon Tasarımı

Amaç:

Mevcut organizasyon yapısını analiz etmek, net roller tanımlamak ve geleceğe uygun esnek yapılar oluşturmak.

İçerik:

- Norm kadro planlaması ve iş gücü öngörüsü
- İş analizleri, iş tanımları ve yetkinlik profilleri
- Seviye, unvan ve kademe yapılarının gözden geçirilmesi
- Yetkinlik bazlı yapılanma ve fonksiyonel ayrışma
- Geleceğe uygun organizasyon şeması tasarımı
- OG projelerinde yönetim yapısı (komiteler, sponsorlar, roller)

MODÜL 3: Performans, Yetkinlik ve Yetenek Odaklı Yapılanma

Amaç:

Organizasyonun tamamında performans, yetkinlik gelişimi ve potansiyel yönetimi süreçlerini yapılandırmak.

İçerik:

- OG perspektifinden performans yönetimi
- Hedef belirleme, ağırlıklandırma, kalibrasyon
- Yetkinlik çerçeveleri ve davranışsal göstergeler
- Potansiyel & performans matrisleri
- Yetenek havuzu, yedekleme ve kariyer planları
- OG'nin ücretlendirme ve ödüllendirme sistemleriyle bağlantısı

MODÜL 4: İş Süreçleri, Verimlilik ve Çeviklik

Amaç:

İş süreçlerini analiz ederek sadeleştirme, hız ve verim kazandırma üzerine odaklanmak; çevik yapılarla OG'yi entegre etmek.

İçerik:

- Süreç haritalama, darboğaz analizi ve root cause yaklaşımı
- Süreç iyileştirme metodolojileri
- Fonksiyonlar arası etkileşimlerin netleştirilmesi
- OG'nin dijitalleşme ve otomasyonla ilişkisi
- Çevik (Agile) organizasyonlarda OG'nin yeri

MODÜL 5: Kurum Kültürü, İklim ve Çalışan Deneyimi

Amaç:

- Kurumsal kültürün ve iklimin ölçümü, şekillendirilmesi ve çalışan bağlılığıyla ilişkisini ele almak.

İçerik:

- Organizasyonel iklim ve kültür farkı
- Kültürel buzdağı yaklaşımı ile görünmeyeni analiz etmek
- OG'nin çalışan deneyimine katkısı
- Kurum kültürünün ölçülmesi (anketler, odak gruplar)
- Aidiyet, psikolojik güvenlik ve OG ilişkisi
- OG projelerinde kurum içi iletişim stratejileri

MODÜL 6: Veriye Dayalı OD ve Sürdürülebilirlik

Amaç:

OG uygulamalarında veriyle düşünme becerisi geliştirmek ve projelerin ölçülebilir, sürdürülebilir etki yaratmasını sağlamak.

İçerik:

- OG metrikleri ve gösterge tabloları
- Organizasyonel sağlık göstergeleri: dönüşüm, çeviklik, etki
- OG projelerinin ROI'si ve etki analizi
- OG sunumlarında veriyle hikâyeleştirme
- OG projelerinin faz planlaması ve uygulama takibi
- Kurum içinde sürdürülebilir OG kapasitesi oluşturmak

MODÜL 7: Kurumsal Öğrenme Kültürü ve Gelişim Stratejisi

Amaç:

Eğitim ve gelişim stratejilerini OD hedefleriyle uyumlu şekilde tasarlayarak öğrenen organizasyon yaklaşımını yaygınlaştırmak.

İçerik:

- Eğitim fonksiyonunun OG içindeki rolü
- Stratejik eğitim ihtiyacı analizi
- Yıllık eğitim planlaması ve gelişim portföyü oluşturma
- Gelişim programlarının kültürle hizalanması
- Etkililik ölçümü: Kirkpatrick modeliyle değerlendirme
- Kurum içi eğitmenler, öğrenme elçileri ve iç kaynakların kullanımı
- Dijital ve karma öğrenme modellerinin OG'ye katkısı

EĞİTİM DANIŞMANI



Mina Karman

Mina Karman, Galatasaray Lisesi'ni bitirdikten sonra Koç Üniversitesi Uluslararası İlişkiler Bölümünden mezun oldu. Daha sonra Amerika Boston'daki Emerson College'de İletişim ve alt dal olarak Yöneticilik İletişimi konusunda master yaptı..

Mina, kariyerine İK Uzmanı olarak Boston'daki SpeechWorks firmasında başladı. Türkiye'ye döndükten sonra İK Danışmanı ve Uzmanı olarak Nicholson International, Beckman Coulter ve Diageo gibi pek çok uluslararası firmada çalıştı. Nestlé Türkiye'de yönetici rollerinde ve İK İş Ortağı olarak 7 seneden fazla hem ana iş birimlerine hem de Global tarafından yönetilen Medikal Beslenme gibi iş birimlerine İK desteği verdi. Son olarak Puma Türkiye'de şirketin değişim yönetiminde ve yeniden yapılandırılmasında önemli bir rol oynadı. Ayrıca, bütün süreçleriyle birlikte tam işlevsel bir İK Departmanı'nın Global İK ile uyumlu bir şekilde baştan kurulmasını sağladı.

Mina, ICF Koçluk sertifikası sahibidir ve en son olarak Gestalt Koçluk Programına Giriş eğitimini tamamlamıştır. Nestlé ve Puma'da şirketin sağladığı pek çok koçluk programına katıldı ve aynı zamanda koçluk eğitimleri verdi. En son Puma Global tarafından hazırlanan Uluslararası Liderlik Eğitimine eğitmen olarak katıldı.

UZMANLIK ALANLARI:

- Liderlik Gelişimi
- Değişim Yönetimi
- Takım Koçluğu
- Duygusal Zekalı Liderlik
- Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
- Yetkinlik Bazlı Mülakat
- Değerlendirme Merkezi Uygulamaları
- 360 Derece Performans Değerlendirme
- Performans Sistem Kurulumu
- Yetenek ve Performans Yönetimi
- HRBP ve OD Programları
- Geri Bildirim
- Sunum Teknikleri
- Eğitimcinin Eğitimi

SERTİFİKALARI:

- ICF Coaching Certification
- Life Coaching Institute
- Gestalt Coaching Introduction



TEŞEKKÜRLER



River Plaza, Büyükdere Cad.
Bahar Sok. No: 13 Kat: 6 Levent
34394 İstanbul



+90 533 063 45 92



tr.tacktmiglobal.com/
turkey@tacktmiglobal.com



/Tacktmiturkey