

# GENEL KATILIMA AÇIK EĞİTİM PROGRAMLARI

**Tack TMI Türkiye**

River Plaza, Esentepe Mah. Büyükdere Cad,  
Bahar Sk. No:13 Kat:6, 34394 Şişli





# YENİ NESİL LİDERLİK EĞİTİM PROGRAMI



# YENİ NESİL LİDERLİK EĞİTİM PROGRAMI

- **Takvim:** 22 - 23 Temmuz 2025
- **2 Gün**
- **Hedef Kitle:** Ekip yöneten liderler, yönetici adayları ve bu alanda kendini geliştirmek isteyen profesyoneller.
- **Eğitmen:** Dr. Seda Muradoğlu
- **Eğitim Yeri:** Zoom
- **Eğitim Fiyatı:** 7.500 TL + KDV

Yöneticilere, etki alanlarında daha iyi sonuçlar almalarını sağlayacak yönetsel bakış açısını kazandırmak; iş ve insan yönetiminde karşılaşılabilecekleri sorunlara karşı kullanabilecekleri pratik ve etkili uygulama araçlarını kendileri ile paylaşmaktır.

## Hedefler:

- Etkili bir yöneticinin kritik başarı faktörlerini öğrenecek,
- Nasıl bir yönetim tarzı olduğunu ve bu tarzın çevresine etkisini analiz edebilecek,
- Başarılı bir yönetici olarak hedef belirlemenin ve paylaşmanın yöntemlerini tazeleyecek,
- Farklı becerilerdeki ekip üyelerini belirlenen hedefler doğrultusunda uygun biçimde yönlendirebilecek,
- Yönetim kademesinde iletişim becerilerinin önemi ve tarzlar, yöntemler ve araçlar konusunda farkındalık ve beceri geliştirecek,
- İletişim unsurlarını etkili ve başarılı şekilde kullanarak ekibine liderlik edecek,
- Çalışanlara doğru işi doğru zaman ve şekilde aktarabilecek,
- Çalışan motivasyonunu artırmak için bakış açısı ve pratik araçlar edinecek,
- Çalışanlarına daha doğru geribildirim vererek gelişimlerini sağlayacak.

## Günümüzde Yönetim Kavramı

- Yönetimin tarihçesi
- Yönetimde İnsan Faktörü, insan sermayesini yönetmek
- Değişen Yönetim anlayışı – Özellikle Y ve Z kuşağını Yönetmek

## Ölçüm Çubuğu

- Yöneticinin Kritik Başarı Faktörleri
- Çalışan memnuniyetinin önemi
- Çalışan memnuniyetinin iş sonuçlarına ve finansal sonuçlara yansımaları

## Yöneticilik / Liderlik

- Liderlik ne zaman gereklidir?
- Liderlik doğuştan mı, sonradan mı?

## Durumsal Liderlik

- Farklı Yetkinlikleri doğru biçimde yönetmek

## Yöneticilik Stiliniz

- Yönetim Stilinizin Güçlü ve Gelişmeye Açık Yönleri
- Hangi durumlarda nasıl bir tarz sergileyeceğiz?

## Yöneticinin Hedef Belirleme ve Paylaşma Sorumluluğu

- Potansiyeli Performansa dönüştürme
- Başarı kriterlerini netleştirme
- Hedef Paylaşımı – Hedef İndirgeme
- Hedef Yolundaki fiziksel ve zihinsel engeller
- Takımdaki farklı performansları yönetme

## Yöneticinin İletişim Becerilerini Geliştirme Sorumluluğu

- Farklı İletişim biçimlerini belirlemek
- Farklı Profile Sahip Çalışanlarla, İş Arkadaşları ve Yöneticiler ile Etkili İletişimin Kilit Unsurları
- Farklı profillere ayak uydurarak onlardan verim sağlamak
- Benzeşme ve Ayrışma yöntemleri – NLP tekniği ile iletişimi güçlendirmek
- Etkin Geribildirim – Doğrular / Yanlışlar

## Yöneticinin Çalışan Motivasyonu Konusundaki Sorumluluğu

- Motive Olmuş ve Motivasyonsuz Takımların Özellikleri
- Motivasyon konusundaki en yaygın teorilerin paylaşımı
- Yönetici / Liderin Potansiyeli Tespit Etme ve Geliştirme Sorumluluğu
- Performans Değerlendirme Sürecinde Yöneticinin Rolü ve Sorumlulukları

## Etkin Delegasyon

- Delegasyon nedir? Neden gereklidir?
- Delegasyonun 3 kritik bacağı
- Doğru delegasyon için gerekenler
- Bir delegasyon uygulaması



# EĞİTİM DANIŞMANI



**Dr. Seda Muradoğlu**

Seda Muradoğlu, işletme alanında lisans, yüksek lisans ve doktorasını tamamlamış, kurumsal dünyada 10 yıl boyunca Avrupa Bölgesi Satış ve Proje Yöneticisi olarak görev almıştır. Bu süreçte, farklı kültürlerle çalışma deneyimi edinmiş, satış, liderlik ve takım yönetimi konularında güçlü bir uzmanlık geliştirmiştir.

Eğitim alanındaki yetkinliklerini King George College'de İngilizce (ESL) ve Öğretmenlik (TEFL), Adler Europe'da Profesyonel Koçluk, Yönetim Danışmanlığı Derneği'nde Yönetim Danışmanlığı eğitimleriyle derinleştirmiştir. Bilimsel yaklaşımları sahadaki gerçek deneyimlerle harmanlayan Muradoğlu, eğitimlerine koçluk ve danışmanlık perspektifini entegre ederek katılımcılarına fark yaratan bir deneyim sunmaktadır.

İletişim, Zaman Yönetimi, Problem Çözme, Satış ve Liderlik gibi alanlarda eğitimler vermekte; Biruni Üniversitesi'nde Liderlik dersleri yürütmektedir. Liderlerin narsistik kişilik eğilimleri üzerine yazdığı doktora tezi, liderlikteki gölge yönleri ve güç dinamikleri üzerine eğitimlerinin temelini oluşturmaktadır.

Eğitimleri, bilimsel içgörülerle sahadan gelen gerçek hikâyeleri buluşturan, düşündüren, eğlendiren ve iz bırakan deneyimler sunar. Katılımcılar, öğrendiklerini sadece iş hayatında değil, hayatlarının her alanında kullanabilecekleri içgörülerle ayrılır.

## UZMANLIK ALANLARI:

- İletişimde Ustalık
- Zamanı Yakala
- Analitik Düşünme ve Çözüm Odaklı Zihin
- Geliştiren Geri Bildirim
- Kültürün Kumaşı, Değerlerimiz
- Çatışmaları Güce Dönüştürmek
- Kazanan Takımlar
- İz Bırakan Sunumlar
- 5 Yıldızlı Müşteri Memnuniyeti
- SenBank: Yaşam Sermayesi
- Liderliğin Gücü ve Gölgesi
- Çevik Dönüşüm
- Gölge Yargı: Bilinçsiz Önyargılarımız

## SERTİFİKALARI:

- Adler Central Europe: Koçluk Eğitimi (3 Modül)
- Yönetim Danışmanları derneği (YDD): Yönetim Danışmanlığı eğitimi
- King George International School: ESL (English as a second language)
- King George International School: TEFL (Teaching as a foreign language)



# TEŞEKKÜRLER



River Plaza, Büyükdere Cad.  
Bahar Sok. No: 13 Kat: 6 Levent  
34394 İstanbul



+90 533 063 45 92



[tr.tacktmiglobal.com/](https://tr.tacktmiglobal.com/)  
[turkey@tacktmiglobal.com](mailto:turkey@tacktmiglobal.com)



/Tacktmiturkey