

Stratejik plan ile bireysel KPI'lar arasındaki kanal olarak hareket eden bir ekip lideri, bir grup insanı yönetmek ve görevleri devretmek, sorunları çözmek, iş yüklerini müzakere etmek, performansı değerlendirmek ve gelişmeleri rapor etmekle sorumludur. Takım liderleri, gözleri ve kulakları sürekli açık bir şekilde ekibin dinamiklerine ve bunun performansa olan etkisine ve gerekli sonuçlara ve hedeflere ulaşmaya sürekli dikkat etmelidir. Başarılı olmanın anahtarı, takım liderlerinin açıkça iletişim kurmasıdır. Kaliteli iletişim becerileri, takım liderlerinin, takım üyeleri ile net bir şekilde iletişim kurmalarına ve beklentilerini anlamalarına olanak tanır.



Kazanımlar

- Bir takım liderinin rolünü ve sorumluluklarını öğrenin ve bu rolün bir takım üyesi rolünden nasıl ayrıldığını belirleyin
- Hangi davranışların ve özelliklerin bir ekip lideri oluşturduğunu tanımlayın
- Çalışanların sorunlarını çözmek için karar verme becerilerinizi geliştirin



Kimler Katılmalı?

- Süpervizör olmayıp bir ekip yönetme sorumluluğuna sahip olan herkes



Süre

1 Gün



Materyaller

- Ders öncesi ve sonrası destekleyici materyaller.



Stil

- Etkin bir takım lideri olma konusunda herkese yardımcı olacak ipuçları, araçlar ve tekniklerle donatılmış bir eğitim

Odak noktamız ÖĞRENME ve edinilen becerilerin işyerinde ÖĞRENEN kişi tarafından uygulanabilmesidir.

Hadi Başlayalım!