

Yöneticilik rolüne ilk kez atanan kişilerin başarılı olmak için duydukları heyecan kaçınılmazdır. Yeni bir yöneticinin geçmiştekileri taklit etmeye çalışmasında bir sınır olmalıdır. Farklı durumlar ve insanlar farklı yaklaşımların, metodolojilerin ve araçların kullanımını gerektirecektir. Yöneticilik rolü, zamanla ve tecrübeyle zaman içerisinde gelişecektir ve hem başarı hem de başarısızlıkla sonuçlandığı zamanlar olacaktır. Güven kazanma ve bu beceriyi edinme , yöneticilerin gelişimsel yolculuğunun ilk adımlarını inşa edecekleri bir başarı platformu haline getirir.



Kazanımlar

- Organizasyonel hedefler belirlemek için organizasyonel becerilerinizi geliştirin
- Risk alma ve karar verme tekniklerini öğrenin
- Yönetim yeteneklerinizi değerlendirin



Kimler Katılmalı?

- Yönetim rolüne ilk defa geçen ve yönetim tecrübesi olmayan herkes



Süre

2 Gün



Materyaller

Ders öncesi ve sonrası destekleyici materyaller.



Stil

- Katılımı arttırıcı ve edinilen becerilerin iş yerinde uygulanabilirliğini arttıran pratik bir eğitim

Odak noktamız ÖĞRENME ve edinilen becerilerin işyerinde ÖĞRENEN kişi tarafından uygulanabilmesidir.

Hadi Başlayalım!