

Günümüzün karmaşık ve organik kuruluşlarında, kilit bireylerin genellikle farklı disiplinlerden bir araya gelmesi ve işlevler arası ekipler oluşturmaları gerekir. İş ve iletişim stilleri açısından kendilerine ait konuları, kaygıları ve çok farklı yaklaşımlarını beraberinde getirebilirler. Bunlar, çapraz fonksiyonel takımların başarılı olması için gerekenlere her zaman uymayabilir ve bu da olası çatışmalar oluşturabilir. Proje veya takım lideri olmak, herkesin hakettiğini almasını, birlikte kalmasını ve çalışmasını sağlamak için tutarlı bir çaba gerektirebilir. Birkaç basit model kullanarak başarılı bir Çapraz fonksiyon takım lideri olabilirsiniz.



Kazanımlar

- Çapraz fonksiyonel ekiplere liderlik yaparken performans kültürünün bileşenlerini tanımlayın
- Etkili bir takım lideri davranışlarını tanımlayın
- Takım dinamiklerini öğrenin
- Takım içinde çatışmanın nasıl yönetileceğini öğrenin



Kimler Katılmalı?

Kuruluştaki herhangi bir seviyedeki Çapraz İşlevsel Ekiplerden sorumlu liderler, yöneticiler ve ekip liderleri için



Süre

1 Gün



Materyaller

Ders öncesi ve sonrası destekleyici materyaller.



Stil

Katılımı arttırıcı ve edinilen becerilerin iş yerinde uygulanabilirliğini arttıran pratik bir eğitim.

Odak noktamız ÖĞRENME ve edinilen becerilerin işyerinde ÖĞRENEN kişi tarafından uygulanabilmesidir.

Hadi Başlayalım!